

کارگروه مطالعات آموزش عالی در دوران کرونا و پسا کرونا

مروری بر اقدامات صورت گرفته توسط

دانشگاه‌های معتبر دنیا

به انضمام پیشنهادات اجرایی برای تاب آوری آموزش عالی

در دوران کرونا و پسا کرونا

تهیه کنندگان:

دکتر محمد جوان

دکتر فروغ فولاد

عاطفه رعیت پور

طرح

ارتقاء ۵ دانشگاه و

۵ واحد پژوهشی

برتر کشور به تراز

بین‌المللی

اکنون که بیش از شش ماه از شروع پاندمی کرونا می‌گذرد بسیاری از دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی در سراسر جهان اقدامات قابل توجهی در جهت حفظ و ارتقای سیستم‌های آموزشی و پژوهشی خود برای سازگار شدن با این چالش جهانی انجام داده‌اند. در این گزارش به مطالعه اقدامات ۳۳ دانشگاه معتبر جهان در قاره‌های آمریکا، اروپا، آسیا و اقیانوسیه در این دوره پرداخته ایم. خلاصه اقدامات این دانشگاه‌ها در جدول پیوست این گزارش آمده است. در این نوشتار رویکردها و راهکارهای اصلی ارائه شده توسط دانشگاه‌های مختلف دنیا به منظور بازگشایی چند مرحله‌ای و همچنین اقدامات انجام شده در جهت حمایت از دانشجویان، اساتید و کارمندان در حوزه‌های مختلف پژوهشی، آموزشی و امور مالی مورد بحث و بررسی قرار گرفته است و سعی شده است راهکارهای متناسب با شرایط دانشگاه‌های ایران پیشنهاد شود.

چکیده

پاندمی ویروس کرونا پس از گذشت ماه‌ها جامعه جهانی را بصورت گسترده تحت تاثیر قرار داده، سیاست‌گذاری‌های کلی را تغییر داده و منجر به تحمیل هزینه‌های پیش‌بینی نشده‌ای شده است که ضرورت وجود برنامه ریزی‌های دقیق و آمادگی برای هرگونه تغییری در شرایط را آشکار می‌سازد. از جمله مهمترین مؤلفه‌های سیستم موفق در مقابله با بحران موجود سرعت و چابکی در پاسخ‌دهی مناسب بوده که این مهم خود به تجربیات گذشته و آمادگی قبلی برای مقابله با بحران برمی‌گردد. یکی از راهکارهای دست‌یابی به راه‌حلی بهتری و کارآمدتر، بررسی و تحلیل نحوه عملکرد دانشگاه‌ها در نقاط مختلف دنیا با در نظر گرفتن جنبه‌های مختلف آموزش، پژوهش، سفر و جابجایی دانشجویان، شرایط اسکان و خدمات رفاهی دانشگاه و جنبه‌های مالی، در راستای سازگاری و تاب‌آوری در مقابل شرایط پیش‌آمده به دلیل شیوع ویروس کرونا می‌باشد.

مطالعه حاضر با بررسی اقدامات ۳۳ دانشگاه معتبر جهان در قاره‌های آمریکا، اروپا، آسیا و اقیانوسیه در راستای بازگشایی چند مرحله‌ای و همچنین در جهت حمایت از دانشجویان، اساتید و کارمندان در حوزه‌های مختلف پژوهشی، آموزشی و امور مالی نشان داد که به طور کلی سیاست‌های دانشگاهی در سطح جهان از چهارچوبی مشابه با هدف مشترک حفظ و بالا نگه داشتن راندمان کار در شرایط ایجاد شده، پیروی می‌کند. البته تفاوت‌هایی نشأت گرفته از سیاست‌گذاری‌های متفاوت در کشورهای مختلف، توان مالی دانشگاه و یا امکانات موجود در عملکرد دانشگاه‌های مختلف به چشم می‌خورد.

فهرست مطالب

خبری

لید

Error!

Bookmark not defined.

چکیده

Error!

Bookmark not defined.

۴ مقدمه

۴ ۱ اقدامات دانشگاه ها در جهت بازگشایی مجدد و سازگار شدن با شرایط

۶ ۲ اقدامات دانشگاه ها در خصوص فعالیت های پژوهشی

۸ ۳ اقدامات دانشگاه ها در خصوص فعالیت های آموزشی

۸ ۴ راهکارهای ارائه شده برای برگشت به کار کارمندان

۹ ۵ حمایت مالی از دانشجویان و کارمندان

۱۰ ۶ جمع بندی گزارش

۱۳ ۷ فهرست منابع

۱۳ ۸ پیوست ها

اقدامات دانشگاه ها در جهت بازگشایی مجدد و سازگار شدن با شرایط

بسیاری از دانشگاه ها و مراکز تحقیقاتی در سراسر دنیا از سرگیری مجدد فعالیت های خود را در چند مرحله انجام می دهند. اقدامات دانشگاه ها در هر مرحله پیرو دستورالعمل ها و محدودیت های اعلام شده از سوی دولت ها می باشد و متناسب با شرایط بروزرسانی می شود. تعیین ظرفیت هر ساختمان و اختصاص آن به فعالیت های مختلف آموزشی، پژوهشی، جلسات و فضای مطالعه برای دانشجویان از جمله اقدامات در مراحل بازگشایی تدریجی هستند. همچنین ثبت روزانه وضعیت سلامتی، ثبت ورود و خروج افراد، کنترل درجه حرارت بدن در ورودی ها، اجباری بودن ماسک در دانشگاه و خوابگاه های تک نفره از دیگر اقدامات در رسیدن تدریجی به وضعیت عادی جدید^۱ و نهایتاً سازگار شدن با این وضعیت می باشد. در برخی دانشگاه ها جهت جلوگیری از تردد غیرضروری و ازدحام، دانشجویان موظفند ساختمان مورد نظر و مدت زمان حضور خود را از قبل رزرو نمایند. همچنین جلسات دفاع مجازی در اکثر دانشگاه ها امکان پذیر شده است و حتی برگزاری جشن فارغ التحصیلی با تعداد کم در مراحل بعدی بازگشایی تدریجی در دستورکار برخی دانشگاه ها قرار گرفته است. علاوه بر این استفاده از پارکینگ برخی دانشگاه ها برای کاهش استفاده از وسایل حمل و نقل عمومی رایگان اعلام شده است.

در مقابله با بحران بوجود آمده دانشگاه ملی سنگاپور^۲ نیز سیاست بازگشایی چند مرحله ای را اتخاذ نموده است. به این منظور دانشگاه به ۵ ناحیه تقسیم بندی شده و سه نوع محدودیت برای دسترسی به این مناطق در نظر گرفته شده است. این محدودیت ها شامل موارد زیر می باشند:

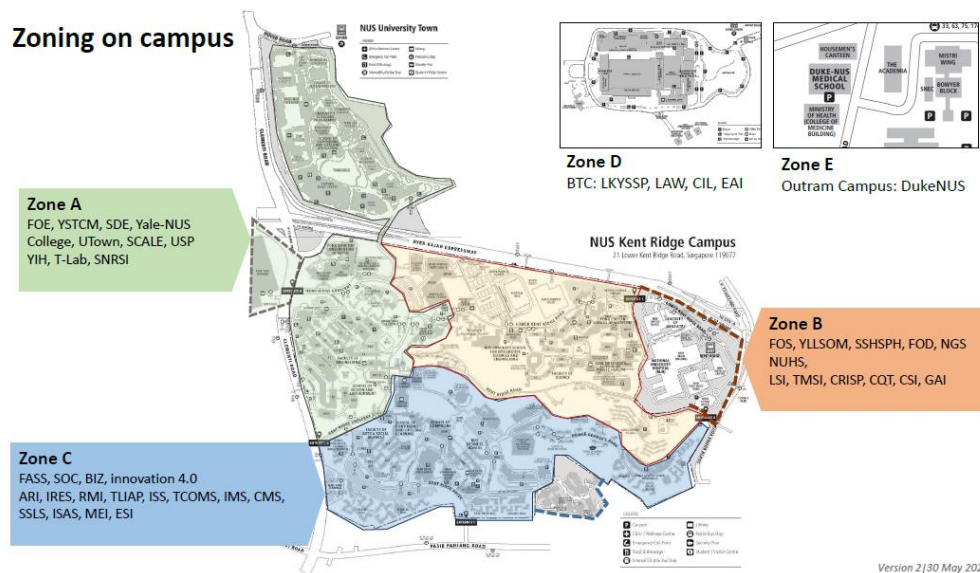
۱- محدودیت زمانی: دسترسی به این مناطق در روزهای خاصی از هفته و ساعات خاصی از روز مجاز می باشد.

۲- محدودیت مکانی: برخی از مناطق به زیرمنطقه هایی تقسیم شده اند. لذا در یک منطقه خاص بخش هایی وجود دارد که ورود به آنها ممنوع می باشد.

۳- بدون محدودیت زمانی و مکانی: ورود به اماکن عمومی دانشگاه مثل درمانگاه، دفتر حمایت از معلولین و سایر واحدهای مراقبتی در هر زمانی مجاز می باشد و افراد هنگام ورود به این بخش ها کنترل می شوند.

¹ New normal

² National University of Singapore (NUS)



شکل ۱. تقسیم بندی دانشگاه ملی سنگاپور به ۵ ناحیه و تعیین محدودیت های زمانی و مکانی.

بر اساس قوانین دانشگاه تردد بین نواحی پنج گانه ممنوع می باشد. انتقال مواد مصرفی و تجهیزات بین نواحی مختلف با هماهنگی بین دانشکده ها و تحت رعایت شیوه نامه های بهداشتی صورت می گیرد. در جهت به حداقل رساندن تعداد افراد حاضر در آزمایشگاه ها شیفت بندی زمانی انجام می گیرد. محققان حاضر در یک شیفت کاری امکان برگزاری جلسه با تعداد کمتر از ۵ نفر را دارند و همچنین کلیه تحقیقات روی کووید-۱۹ با دسترسی کامل انجام می شود و این افراد موظفند در شیفت های جداگانه از سایر محققان کار کنند (۱). همچنین در جهت شناسایی خوشه های کووید-۱۹ و ردیابی افراد، دولت سنگاپور یک سیستم دیجیتالی (SafeEntry) راه اندازی کرده است و تمامی مراکز دولتی، مراکز خرید، سوپرمارکت ها، هتل ها، بیمارستان ها، تمام ساختمان های دانشگاه ها و حتی تاکسی ها را به این سیستم مجهز کرده است و افراد ملزم به اسکن بارکد دستگاه هستند. بدین طریق ورود و خروج افراد ثبت شده و ردیابی افراد در تماس نزدیک با فرد مبتلا تسهیل می شود.

دانشگاه توکیو^۳ نیز بر اساس وضعیت همه گیری ۶ سطح محدودیت را تعریف کرده است. این سطوح شامل وضعیت عادی، محدودیت حداقلی، محدودیت نسبی، محدودیت شدید، محدودیت حداکثری و تعطیلی کامل همه فعالیت ها می شوند. در تمامی سطوح به جز وضعیت عادی انجام فعالیت های فوق برنامه ممنوع می باشد و کلاس ها به صورت برخط برگزار می شوند. در حوزه پژوهش نیز بسته به سطح محدودیت، افراد می توانند با تعداد کمتر و با کوتاه کردن مدت زمان حضور در آزمایشگاه به فعالیت بپردازند. هرچند که اولویت با افرادی است که باید برای

³ The University of Tokyo

کارهای بسیار ضروری از جمله مراقبت از حیوانات، پر کردن تانک نیتروژن و ... مراجعه کنند. پروژه های طولانی مدت و پروژه هایی که در مراحل انتهایی هستند در اولویت های بعدی حضور قرار دارند (۲). بازگشت به دانشگاه در دانشگاه های آمریکا، کانادا و استرالیا با الگوی مشابهی در حال انجام است. براساس برنامه ریزی های کلی ۳ الی ۵ فاز مختلف برای بازگشت دانشجویان، اساتید و کارمندا در نظر گرفته شده است که ورود به هر فاز را منوط به بهبود نسبی شرایط نسبت به مرحله قبل می داند. افراد در این دانشگاه ها نیز پیش از ورود به دانشگاه باید دوره های آموزشی مجازی برای مواجهه با شرایط جدید، حفظ فاصله اجتماعی، انتخاب مسیرهای کم خطرتر برای تردد به دانشگاه و آگاهی از قوانین و مقررات جدید دانشگاه را پشت سر گذاشته و موظف به گزارش شرایط جسمانی خود بصورت متناوب هستند. در برخی دانشگاه ها مانند دانشگاه استنفورد^۴ آمریکا افراد موظف به گزارش شرایط جسمانی خود ۱ ساعت پیش از رسیدن به دانشگاه می باشند (۳). در انستیتو کلتک^۵ آمریکا نیز افراد قبل از تمام شدن شیفت کاری خود موظف به ذکر ساختمان ها و مکان هایی از دانشگاه هستند که مدت زمانی بیش از ۱۵ دقیقه را در آن سپری کرده اند (۴). علاوه بر موارد ذکر شده در برخی دانشگاه ها مانند دانشگاه کلمبیا^۶ آمریکا انجام تست تشخیصی کرونا و ویروس^۷ پیش از بازگشت به دانشگاه ضروری می باشد (۵). در ارتباط با سفر های بین المللی تمامی دانشگاه ها ممنوعیت سفر را برای دانشجویان، اساتید و کارمندان در نظر داشته و برای سفرهای داخلی محدودیت هایی در نظر گرفته شده است. در این میان برنامه دانشگاه های چین و هنگ کنگ^۸ متفاوت از دانشگاه های اروپا، آمریکا و کانادا می باشد. با توجه به کنترل موفق بیماری در این دو کشور مراکز تحقیقاتی و دانشگاه ها تقریبا به طور کامل بازگشایی شده اند. به طوری که دانشگاه هنگ کنگ اعلام کرده است از پاییز بازگشایی را به طور کامل انجام می دهد و کلاس های درس با تعداد کمتر از ۹۰ دانشجو را به صورت حضوری و با رعایت فاصله برگزار خواهد کرد (۶). همچنین اخیرا در دانشگاه چینخوا جشن فارغ التحصیلی به صورت مجازی و با حضور تعداد محدودی از دانشجویان با رعایت فاصله و شیوه نامه های بهداشتی برگزار شد.

اقدامات دانشگاه ها در خصوص فعالیت های پژوهشی

ابعاد اثرات همه گیری ویروس کرونا بر فعالیت های پژوهشی دانشگاه ها و مراکز تحقیقاتی بسیار گسترده و در خور توجه می باشد. در جهت سازگاری بهتر با شرایط موجود و جلوگیری از توقف کامل تحقیقات، اقدامات متعددی صورت گرفته است. برخی دانشگاه ها، مؤسسات و مراکز تحقیقاتی در حال بررسی این موضوع هستند که آیا فعالیت های تحقیقاتی متوقف شده را می توان با فعالیت های معادل جایگزین کرد و اگر این امر امکان

⁴ Stanford University

⁵ California Institute of Technology

⁶ Columbia University

⁷ SARS-CoV.2

⁸ University of Hong Kong

پذیر نباشد، بازگشت به تحقیقات با چه اولویتی و با چه دستورالعملی انجام شود. اکثر دانشگاه ها از سرگیری مجدد فعالیت های پژوهشی را به صورت تدریجی با شیفت بندی و کم کردن زمان حضور افراد و اولویت بندی انجام پروژه ها آغاز کرده اند و برخی دیگر با توجه به شرایط موجود انجام فعالیت های جایگزین مثل مرور منابع، تقویت زبان و نوشتن یک فصل کتاب را توصیه می کنند.

در این خصوص دانشگاه کالج لندن^۹ در راستای حمایت از حوزه پژوهش پیشنهاداتی را ارائه کرده است. از جمله اینکه در صورت امکان، تغییراتی در طراحی روش انجام تحقیقات صورت گیرد. استفاده از روش های برخط و تغییر در شرح وظایف افراد درگیر در تحقیق از جمله این پیشنهادات می باشند. پروژه هایی که از طریق تکمیل پرسشنامه یا مصاحبه با افراد به جمع آوری داده می پردازند کماکان می توانند به صورت مجازی به کار خود ادامه دهند. همچنین اعمال تغییراتی در پروژه های دانشجویان از جمله انجام مطالعات متآنالیز و مرور سیستماتیک در دستور کار قرار دارد.

امپریال کالج لندن^{۱۰} نیز با هدف کسب مهارت و تجربه در زمینه های مختلف جمع آوری و تفسیر داده و آماده سازی دانشجویان برای حضور در آزمایشگاه واقعی، اقدام به برگزاری دوره های مجازی آموزش تکنیک های آزمایشگاهی و روش تحقیق کرده است. در این دوره ها علاوه بر آموزش برخط تکنیک های آزمایشگاهی دانشجویان موظفند داده های اولیه را آنالیز و تفسیر کنند و سوال بعدی پژوهش را طرح نمایند. از دیگر اقدامات این دانشگاه برگزاری سفر مجازی به جزیره ساردینیا است که دانشجویان رشته زمین شناسی با هدف آشنایی با صخره ها و مباحث مختلف زمین شناسی در آن شرکت می کنند (۷).

در آمریکای شمالی و استرالیا برای از سرگیری فعالیت پژوهشی بازنگری شیوه نامه ها و مراحل انجام کار تحقیقاتی پیش شرط ورود به آزمایشگاه قرار دارد. در دانشگاه هایی مانند استنفورد آمریکا تمامی آزمایشات غیر ضروری متوقف شده و فقط مواردی که برای حفظ آزمایشات آینده ضروری است بصورت محدود و کنترل شده در جریان می باشد و تحقیقات مرتبط با کووید-۱۹ نیز بصورت کاملا کنترل شده امکان پذیر است (۳).

در دانشگاه ها اولویت با اتمام کارهای نیمه تمام و تعویق شروع پروژه های جدید ذکر شده است و دانشجویان در دانشگاه هایی مانند دانشگاه کلمبیا و یل^{۱۱} آمریکا در مرحله نزدیک به فارغ التحصیلی و همچنین محققین پسا دکتری، بازگشت زودهنگام تری در مقایسه با سایر افراد خواهند داشت (۵، ۸). برنامه ریزی برای آزمایشات با دوره زمانی کوتاه مدنظر هست و افراد از انجام و برنامه ریزی برای آزمایشات طولانی مدت منع می شوند. با این رویکرد در پی اوج گیری احتمالی دوباره و نیاز به ترک ناگهانی محل کار از نظر اخلاقی برای مطالعاتی که در ارتباط با موجود زنده می باشند و مالی آسیب کمتری وارد خواهد شد.

از جمله اقدامات لازم برای از سرگیری پژوهش در دانشگاه ها ارسال برنامه پژوهشی جدید و لیست افرادی که برای بازگشت به آزمایشگاه در نظر گرفته شده اند توسط مسئول اصلی آزمایشگاه می باشد. در دانشگاه شیکاگو^{۱۲}

⁹ University College London

¹⁰ Imperial College London

¹¹ Yale University

¹² University of Chicago

آمریکا و همینطور دانشگاه مک گیل^{۱۳} کانادا روند مشخصی برای این مسیر عنوان شده است. مسئول اصلی هر آزمایشگاه موظف به ارسال طرح تحقیقاتی پیشنهادی به کمیته بررسی در دانشگاه می باشد. بعد از بررسی کمیته و تصویب طرح پیشنهادی ازین پس تمامی افراد ذکر شده باید گواهی گذراندن آموزش بازگشت به آزمایشگاه در شرایط جدید را کسب کرده و مسئول اصلی نیاز تمام افراد برای اقلام محافظتی لازم شامل ماسک، مواد ضدعونی کننده، دستکش و... در نظر گرفته و تامین می کند. پس از تکمیل تمام موارد ذکر شده افراد اجازه ورود به محیط آزمایشگاه و شروع کار تحقیقاتی را پیدا می کنند. بعلاوه در ادامه کار مسئولیت نظارت بر پیروی از شیوه نامه تصویب شده توسط افراد آزمایشگاه، حفظ فاصله اجتماعی و سلامت افراد آزمایشگاه به عهده مسئول اصلی آزمایشگاه بوده و تمام جوانب از طرف ایشان باید در نظر گرفته شود (۹، ۱۰).

اقدامات دانشگاه ها در خصوص فعالیت های آموزشی

راهکارهای ارائه شده برای برگشت به کار کارمندان

در دانشگاه های آمریکای شمالی، استرالیا، اروپا و آسیا اولویت با کار از منزل می باشد. تمامی کارهایی که قابلیت انجام از راه دور دارد باید از منزل انجام شود و فقط در صورت ضرورت باید به دانشگاه مراجعه شود. در ارتباط با حضور کارمندان در دانشگاه در هنگام ضرورت انجام شیفت بندی و تغییر زمان های شروع و خاتمه کار بر اساس ساعات پرتدد در دستور کار قرار می گیرد. سیاست اکثر دانشگاه ها حضور ۲۰ تا ۳۰ درصد کارمندان برای کار در دانشگاه با در نظر گرفتن شرایط فردی کارمندان از جمله نحوه رفت و آمد، ناتوانی، سن و بارداری می باشد. در صورتی که وظایف یک فرد قابل انجام در منزل نباشد و امکان مراجعه حضوری نیز برای فرد فراهم نشود بنا به تصمیم دانشگاه می توان از فرد در بخش یا دانشکده دیگری استفاده کرد.

در خصوص کار در منزل دانشگاه ها شیوه نامه ها و دوره های آموزشی متنوعی برای کارمندان ارائه داده اند تا افراد قادر به ساخت اتاق کار خانگی خود شده و به نکاتی که حفظ سلامتی شان را تامین خواهد کرد توجه بیشتری داشته باشند. از جمله این نکات می توان به ارتفاع مناسب برای میز، صفحه مانیتور و صندلی مورد استفاده اشاره کرد. برخی از دانشگاه ها کار در منزل را با رعایت اصولی از جمله داشتن یک برنامه مشخص برای کار، پوشیدن لباس کار، اختصاص یک محل مناسب در خانه برای کار و حفظ ارتباط با همکاران توصیه می کنند. در خیلی از موارد به کارمندانی که بدلیل نگهداری از کودکان یا افراد سالمند در انجام کار خود از منزل دچار مشکل شده اند توصیه می شود که از مرخصی بدون حقوق استفاده کرده و حفظ سلامت افراد خانواده خود را در اولویت قرار دهند.

در این دوران قوانین استخدام کارمند نیز با تغییراتی روبرو شده و پرداخت حق الزحمه روال گذشته را ندارد. در دانشگاه استنفورد آمریکا استخدام کارمند جدید متوقف شده، افزایش حقوق در سال جدید اتفاق نمی افتد و در صورت نیاز حقوق مدیران اصلی می تواند کاهش پیدا کند تا کمبود بودجه در بخش های دیگر را جبران کند (۳). در دانشگاه هاروارد^{۱۶} برنامه های داوطلبانه ای برای کارمندان و اساتید شامل بازنشستگی داوطلبانه و کاهش ساعت کاری در نظر گرفته شده است تا با استفاده از آنها از بار هزینه های دانشگاه کاسته شود (۱۳).

حمایت مالی از دانشجویان و کارمندان

اکثر دانشگاه ها حمایت های مالی مختلفی از دانشجویان و کارمندان خود در این دوران به عمل می آورند که بسته به بودجه ی دانشگاه از تنوع بالایی برخوردار هستند.

در انستیتو تکنولوژی ماساچوست^{۱۷} بدلیل لزوم برخورداری تمام دانشجویان از امکانات برابر برای آموزش آنلاین صدها هت اسپات، کامپیوتر، تبلت و لوازم جانبی برای دانشجویان نیازمند ارسال شده است. علاوه بر این، این موسسه کمک هزینه مالی نیز برای کارمندان و محققین پسا دکتری برای تامین هزینه های مسکن و نیازهای ضروری در نظر گرفته است (۱۴).

دانشگاه کلمبیا در آمریکا بدلیل وجود هزینه های احتمالی تحمیل شده به دانشجویان در ارتباط با کلاس های مجازی، هزینه ی دریافتی برای ترم های مجازی را به ۵۰ درصد کاهش داده است (۵). بعلاوه دانشگاه ملی استرالیا^{۱۸} نیز کمک هزینه هایی برای مسکن، خوراک، پوشاک، سفر، لوازم جانبی لازم برای کلاس مجازی و درمان در نظر گرفته است (۱۵).

دانشگاه توکیو نیز در جهت حمایت از دانشجویان خود علاوه بر حمایت مالی اقدام به رایگان کردن وای فای، تمدید مهلت پرداخت شهریه دانشجویان و معافیت اضطراری از پرداخت شهریه کرده است (۲). اکثر دانشگاه های دنیا به علت کاهش درآمد و هزینه های تحمیل شده از قبیل انجام تحقیقات روی کووید ۱۹، هزینه های مربوط به آموزش و ارزیابی مجازی و هزینه های ناشی از سازگار شدن دانشگاه ها با شرایط جدید با مشکلات مالی متعددی مواجه شده اند. برخی دانشگاه ها برای پر کردن شکاف مالی بوجود آمده سیاست هایی از جمله بازبینی برنامه بودجه سال آینده و جلوگیری از هزینه های اضافه، حذف استخدامی های جدید و عدم افزایش دستمزدهای سال آینده و تلاش برای جذب دانشجویان خارجی را در نظر دارند.

¹⁶ Harvard University

¹⁷ Massachusetts Institute of Technology

¹⁸ Australian National University

دولت انگلیس در جهت حمایت از کارفرمایان طرح مرخصی برای کارمندان را در نظر گرفته است که به موجب آن ۸۰ درصد حقوق افراد توسط دولت پرداخت می شود. بسیاری از دانشگاه های انگلیس برخی کارمندان خود را در این طرح قرار داده اند تا بار اضافی پرداخت حقوق کارمندان از دوش دانشگاه برداشته شود. دانشگاه ETH زوریخ^{۱۹} برای اساتیدی که در ادامه پروژه های تحقیقاتی خود دچار مشکل شده اند، حمایت مالی در نظر گرفته است. این حمایت فقط شامل استادیارها می شود و به استاد تمام ها توصیه می کند بودجه پروژه های زیر نظر خود را مدیریت کنند (۱۶).

جمع بندی گزارش

پیشنهادات عملی و اجرایی

برای دستیابی به بهترین سطح عملکرد و تاب آوردن سیستم، علاوه بر تغییر در سیاست گذاری های قبلی نیاز به آموزش و آمادگی افراد از جمله دانشجویان، کارمندان و اساتید در همسو شدن سریع با دستورالعمل های اعمال شده به چشم می خورد. از جمله سیاست گذاری های موثر می توان به موارد زیر اشاره کرد.

- دانشگاه ها پژوهش از راه دور را تا جایی که امکان دارد در اولویت کاری خود قرار دهند.
- برنامه ریزی برای بازگشایی پژوهش بصورت تدریجی و مرحله به مرحله و با بررسی شرایط موجود باشد.
- مسئولیت حفظ سلامت افراد با اعمال تقسیم فضاهای آزمایشگاهی، شیفت بندی و کاهش تراکم در آزمایشگاه بر عهده مسئول اصلی هر آزمایشگاه بوده و توسط هیئت ناظر دانشگاه بررسی و نظارت شود.
- توسعه منابع الکترونیک و تسهیل دسترسی به منابع کتابخانه ای دانشگاه ها و اشتراک بین دانشگاهی صورت پذیرد.
- کلاس ها می تواند بصورت ترکیبی از حضوری و مجازی برگزار شود.
- اسکان دانشجویان با کاهش تعداد نفرات ساکن در یک اتاق به یک تا دو نفر صورت پذیرد.
- تعیین و پیش بینی شرایط و سناریوهای مختلف و آمادگی سیستم برای بدترین احتمالات انجام شود.

پیام عام

دانشگاه های مختلف در مواجهه با شرایط پاندمی شیوع کرونا دست به تغییر سیاست های کلی و اعمال دستورالعمل ها و قوانین جدید زده اند که این سیاست ها همگی بر پایه آموزش چگونگی مواجهه با شرایط جدید،

¹⁹ ETH Zurich

استفاده از تکنولوژی برای جبران کاستی های عدم وجود ارتباطات مستقیم و نیز شناسایی سریعتر افراد دارای علائم و مکان هایی که این افراد از آنها استفاده کرده اند، گزینه های متنوع برای مدیریت مالی و مرخصی افراد و همچنین پیش بینی و برنامه ریزی های مختلف برای موقعیت های احتمالی پیش رو و بدترین سناریوها قرار گرفته است. از جمله این راهکارها می توان به نکات زیر اشاره کرد.

پیام ویژه مدیران آموزش عالی

با بررسی رویکرد دانشگاه های مختلف در جای جای جهان می توان به این نکته پی برد که راه حل ها و سیاست گذاری های عمدتا مشابهی برای جلوگیری از آسیب مراکز آکادمیک و ایجاد رکود علمی و همچنین محافظت از دانشجویان، اساتید و کارکنان در شرایط موجود در نظر گرفته شده است.

- دانشگاه ها ادامه پژوهش بصورت از راه دور را تا جایی که امکان دارد در اولویت کاری خود قرار داده اند. اگر بخشی از پژوهش ها قابلیت انجام از راه دور دارد و کمتر به فضای سنتی آزمایشگاهی وابسته است، گسترش سهم این نوع از پژوهش ها از پژوهش های آکادمیک خود به تاب آوری بیشتر آموزش عالی در شرایط کرونا منجر خواهد شد. سیاست گذاری برای رسیدن به درصد مشخصی از تحقیقات مستقل از تجهیزات پیشرفته و مستقل از حضور فیزیکی در دانشگاه، از طریق توسعه سیستم های پردازش سریع با دسترسی از راه دور به پردازشگرها و همچنین ایجاد استانداردها و زیرساخت برای تولید ذخایر داده های بزرگ راهکاری مناسب به نظر می رسد.

- برنامه ریزی برای بازگشایی پژوهش بصورت تدریجی و مرحله به مرحله و متوازن با شرایط موجود در جامعه لازم می باشد. همچنین برگشت محققین و دانشجویان به آزمایشگاه ها با تراکم محدود صورت می پذیرد. تصمیم گیری برای تعیین سرانه و تقسیم فضاهای آزمایشگاهی، شیفت بندی و کاهش تراکم در آزمایشگاه به منظور حفظ سلامت افراد بر عهده مسئول اصلی هر آزمایشگاه بوده و یک هیئت ناظر در دانشگاه مسئول بررسی و نظارت بر اجرای طرح کلی ارائه شده توسط مسئولین اصلی آزمایشگاه ها می باشد.

- انعطاف پذیری در برنامه های پژوهشی مصوب نیز لازم است تا بتوانند طرح نامه ها را به نفع پژوهش های قابل انجام از راه دور تغییر کنند و یا بخشی از پژوهش به این نوع تغییر یابد.

- تعریف سازوکار ویژه برای ایفای مسئولیت اجتماعی ضروریست. شناسایی توانمندی ها و منابع مادی و معنوی و گسترش پژوهش های کاربردی مرتبط با بحران و ارائه راه حل آن باید با اولویت انجام شود.

- توسعه منابع الکترونیک و تسهیل دسترسی به منابع کتابخانه ای دانشگاه ها و اشتراک بین دانشگاهی آن با دسترسی از راه دور برای دانشجویان، اساتید و محققین کارگشاست.

- در مباحث آموزشی برگزاری عمده کلاس ها مخصوصا کلاس های با جمعیت بالا همچنان بصورت برخط صورت گیرد و کلاس ها می تواند بصورت ترکیبی از حضوری و مجازی برگزار شود. لازم است برای برگزاری این گونه کلاس ها سیستم های سمعی بصری با امکان پخش زنده در فضای مجازی توسعه یابد. کلاس های زنده باید امکان بحث و جدل علمی بویژه برای دوره های تحصیلات تکمیلی را فراهم کند و ضروریست به رویکردهایی مانند بارگذاری مطالب علمی برای دانشجویان اکتفا نکرد.
- یکی از منابع آلودگی و گسترش آن محیطهای حمل و نقل عمومی است. در خصوص کلاس های حضوری تغییر زمان کاری می تواند بر اساس پرهیز از تردد افراد در زمان های پر تردد و انتقال تردد دانشجویان و اساتید به ساعات کم تردد انعطاف پذیر بوده و تغییر کند.
- اسکان دانشجویان در سراهای دانشجویی بویژه با فرمت اتاق های پرجمعیت با آشپزخانه و سرویس های مشترک و تردد بعضا هفتگی به شهرستانها، از مخاطرات اصلی در سطح ملی و دانشگاهی برای گسترش بیماری های واگیر نوپدید و بازپدید است. سیاست دراز مدت کاهش تصدی گری دانشگاهها در خصوص اسکان (مانند دانشگاههای بزرگ جهان) و ساخت خوابگاه بصورت واحدهای کوچک یک یا دو نفره باید در دستور کار قرار گیرد. این شیوه با سیاست جذب دانشجوی بین المللی نیز سازگارتر است. در کوتاه مدت نیز برای اسکان دانشجویان می توان کاهش تراکم و شیفت بندی های ۲ یا ۳ ماهه و اعطای وام برای اجاره محل اسکان در محیط شهری اقدام نمود. سیاست گذاری برای کاهش تعداد نفرات ساکن در یک اتاق، محدود سازی تردد به شهرستانها و همچنین تردد بین خوابگاه و دانشگاه با سرویس های دارای پروتکل بهداشتی باید در دستور کار قرار گیرد.
- تعریف سطوح مختلف خطر و تعیین فعالیت های مجاز در هر سطح از خطر باید انجام شود. بدین ترتیب دانشگاه با اعلام سطح خطر کارکرد واحدهای مختلف دانشگاه را در هر شرایطی کنترل می نماید.
- افزایش انعطاف پذیری در تصمیم گیری ها، تعیین و پیش بینی شرایط و سناریوهای مختلف و آمادگی سیستم برای بدترین احتمالات در این شرایط می تواند کارگشا باشد.

فهرست منابع

پیوست‌ها

پیوست الف: خلاصه اقدامات ۳۳ دانشگاه معتبر جهان در قاره های آمریکا، اروپا، آسیا و اقیانوسیه در دوره

شیوع کووید-۱۹

شماره	دانشگاه	موضوع	اقدامات
۱	Imperial College London https://www.imperial.ac.uk/about/covid-19/	آموزش	ترکیبی از حضوری و مجازی ارتقا کیفیت آموزش مجازی و ارائه آموزش برخط با کیفیت بالا برای دانشجویانی که به علت محدودیت پروازی امکان بازگشت ندارند. معرفی نرم افزارهای متنوع
		پژوهش	بازگشایی آزمایشگاه ها با رعایت فاصله اجتماعی با اجازه مدیر دپارتمان برگزاری دوره های آموزش تکنیک های آزمایشگاهی و همچنین سفر مجازی برای دانشجویان زمین شناسی
		برنامه ریزی برای بازگشایی	بازگشایی در پاییز بازدید مجازی از دانشگاه برای دانشجویان جدیدالورود خوابگاه های تک نفره، تجدید نظر در هزینه اتاق ها و بهبود خدمات نظافتی خوابگاه در جهت رعایت شیوه نامه های بهداشتی
		کارمندان	کار در منزل با رعایت سه اصل: داشتن یک برنامه مشخص برای کار، اختصاص یک محل مناسب در خانه برای کار، حفظ ارتباط با همکاران
		حمایت مالی	حمایت مالی از دانشجویانی که تحت تاثیر همه گیری ویروس کرونا با مشکل مالی مواجه شده اند.
۲	University of Cambridge https://www.cam.ac.uk/coronavirus	آموزش	آموزش برخط دسترسی به نسخه های الکترونیکی کتب، مجلات علمی و پایگاه های داده در سایت کتابخانه فارغ التحصیلی مجازی و تلاش برای برگزاری جشن فارغ التحصیلی تمدید دوره دانشجویانی که در موعد مقرر فارغ التحصیل نمی شوند
		پژوهش	توصیه به انجام کارهای جایگزین مثل مرور منابع، یادگیری و تقویت زبان و نوشتن فصلی از یک کتاب ادامه فعالیت های پژوهشی در منزل

برنامه ریزی بر اساس چهار حالت مختلف: بازیابی سریع در صورت پیدا شدن یک داروی موثر یا ساخته شدن واکسن، ادامه دار شدن تعطیلی ها، وقوع موج های مکرر از بیماری، بدترین حالت ممکن که تحت Global gloom از آن نام برده شده است.	برنامه ریزی برای بازگشایی		
کار در منزل	کارمندان		
ارائه توصیه هایی برای کار در منزل از جمله پوشیدن لباس کار، داشتن ارتباط با همکاران، در نظر گرفتن فضایی جداگانه برای کار در منزل و ...			
حمایت مالی از دانشجویان و کارمندان که تحت تاثیر همه گیری ویروس کرونا با مشکل مالی مواجه شده اند.	حمایت مالی		
کارمندی که در منزل کار می کنند حقوق خود را مانند قبل دریافت می کنند.			
آموزش برخط	آموزش		
دانشجویان تحصیلات تکمیلی در صورتی که خودشان تمایل داشته باشند و دپارتمان آنها بتواند محل امنی را برای اقامت شان فراهم کند می توانند به آزمایشگاه های خود برگردند.	پژوهش		
برنامه ریزی برای بازگشایی تدریجی مطابق با دستورالعمل های دولت	برنامه ریزی برای بازگشایی	University of Oxford https://www.ox.ac.uk/coronavirus	۳
کار در منزل	کارمندان		
کار در محل در صورتی که انجام کار در منزل امکان پذیر نباشد. انتخاب ۳۰ درصد کارمندان برای کار در دانشگاه با در نظر گرفتن شرایط رفت و آمد به محل کار، ناتوانی، سن، بارداری و ..			
حمایت مالی از دانشجویانی که به علت همه گیری با مشکلات مالی مواجه شدند. برای پر کردن شکاف مالی بوجود آمده دانشگاه سیاست هایی از جمله بازبینی برنامه بودجه سال آینده و جلوگیری از هزینه های اضافه، حذف استخدامی های جدید و عدم افزایش دستمزدهای سال آینده و تلاش برای جذب دانشجویان خارجی را در نظر دارد	حمایت مالی		
ترکیبی از آموزش مجازی و حضوری	آموزش	University College London (UCL) https://www.ucl.ac.uk/research/integrity/ethics/research	۴
تغییر در طراحی روش انجام تحقیقات	پژوهش		
استفاده از روش های برخط و تغییر در شرح وظایف افراد درگیر در تحقیق پروژه هایی که از طریق تکمیل پرسشنامه یا مصاحبه با افراد به جمع آوری داده می پردازند به صورت مجازی به کار خود ادامه دهند			
اعمال تغییراتی در پروژه های دانشجویان از جمله انجام مطالعات متاآنالیز و مرور سیستماتیک			

برنامه ریزی برای بازگشایی کارمندان	برنامه ریزی برای بازگشایی کارمندان	-human-participant/s/guidance-research-and-ethical-approval-light-covid-19-pandemic	
هفته خوش آمد گویی مجازی در پاییز	حمایت مالی از دانشجویانی که به علت همه گیری با مشکلات مالی مواجه شدند.		
آموزش پژوهش برنامه ریزی برای بازگشایی کارمندان	آموزش پژوهش برنامه ریزی برای بازگشایی کارمندان	University of Edinburgh https://www.ed.ac.uk/news/covid-19	۵
آموزش بر خط پژوهش از منزل	حمایت مالی از دانشجویانی که به علت همه گیری با مشکلات مالی مواجه شدند.		
بازگشایی تدریجی مطابق با دستورالعمل های دولت	افرادى که می توانند در منزل کار کنند باید به کار خود ادامه دهند		
کارمندان	طرح مرخصی برای کارمندان		
حمایت مالی	حمایت مالی از دانشجویانی که به علت همه گیری با مشکلات مالی مواجه شدند.		
آموزش پژوهش برنامه ریزی برای بازگشایی کارمندان	آموزش برخط و حضوری. دانشجویان بر اساس شرایط خود می توانند آموزش مجازی یا حضوری را انتخاب کنند.	University of Manchester https://www.manchester.ac.uk/coronavirus/	۶
پژوهش	پژوهش در منزل		
پژوهش	اگر پژوهش در منزل امکان پذیر نمی باشد در مورد درخواست توقف و یا تمدید با سوپروایزر مشورت شود.		
برنامه ریزی برای بازگشایی کارمندان	بازگشایی تدریجی مطابق با دستورالعمل های دولت		
حمایت مالی	افرادى که می توانند در منزل کار کنند باید به کار خود ادامه دهند		
آموزش پژوهش برنامه ریزی برای بازگشایی کارمندان	آموزش برخط پژوهش	ETH Zurich https://ethz.ch/services/en/news-and-events/coronavirus.html	۷
پژوهش	پژوهش در منزل برای فعالیت هایی که نیاز به آزمایشگاه ندارند		
برنامه ریزی برای بازگشایی	آزمایشگاه ها با تراکم کم (به ازای هر ۱۰ متر مربع یک نفر)		
برنامه ریزی برای بازگشایی	بازگشایی در چهار مرحله در نظر گرفتن حدود هزار محل کار برای دانشجویان رزرو ساختمان مورد نظر و مدت زمان حضور (جهت جلوگیری از تردد غیرضروری و ازدحام) رایگان شدن پارکینگ دانشگاه تا اوایل ماه آگوست جهت کاهش استفاده از وسایل حمل و نقل عمومی		

کار در منزل	کارمندان		
حمایت مالی از اساتیدی که در انجام پروژه ها به مشکل برخوردند. این حمایت شامل استاد تمام ها نمی شود. توصیه به استاد تمام ها برای مدیریت بودجه پروژه های زیر نظر خود	حمایت مالی		
ترکیبی از آموزش برخط و حضوری برگزاری حضوری دوره های عملی	آموزش	University of Zurich https://www.uzh.ch/cms/ssl/en/about/coronavirus.html	۸
برگشت به پژوهش مطابق با دستورالعمل ها	پژوهش		
- برنامه ریزی برای بازگشایی	برنامه ریزی برای بازگشایی		
- حمایت مالی برای افرادی که با مشکل مواجه شده اند.	کارمندان		
حمایت مالی	حمایت مالی		
آموزش برخط دوره های عملی که نیاز به حضور در آزمایشگاه دارند نیاز به تایید کتبی رییس دانشکده دارد.	آموزش	Ludwig Maximilians University https://www.en.uni-muenchen.de/news/pres-s-services/corona-information/index.html	۹
کار در آزمایشگاه نیاز به تایید کتبی رییس دانشکده دارد.	پژوهش		
بازگشایی تدریجی	برنامه ریزی برای بازگشایی		
کار در منزل کار در دانشگاه با رعایت حداقل فاصله ۱/۵ متر چرخشی کردن حضور کارمندان	کارمندان		
-	حمایت مالی		
ترکیب آموزش حضوری و برخط الویت بندی حضور دانشجویان: دانشجویان دکترا و پسادکترا که در مراحل انتهایی کار خود هستند. دانشجویان دکترا و پسادکترا که نمی توانند در منزل کار کنند. دانشجویان بین المللی که مجوز اقامت آنها در حال اتمام است.	آموزش	University of Amsterdam https://www.uva.nl/en/current/coronavirus/return-to-campus/return-to-campus.html	۱۰
بازگشایی چند مرحله ای تعیین ظرفیت برای هر ساختمان و اختصاص آن به فعالیت های مختلف آموزشی، پژوهشی، فضای مطالعه برای دانشجویان و برگزاری جلسات برگزاری جشن فارغ التحصیلی با تعداد کم در ماه سپتامبر	پژوهش		
برنامه ریزی برای بازگشایی	برنامه ریزی برای بازگشایی		
کار در منزل کار در محل با ۲۰ درصد افراد	کارمندان		
حمایت مالی از دانشجویان	حمایت مالی		
آموزش برخط و حضوری	آموزش		۱۱

پژوهش	شيفت بندي دانشجويان براي كار در آزمونگاه محققان حاضر در يك شيفت مي توانند جلسات با گروه هاي كوچك حداكثر ۵ نفره داشته باشند دسترسي كامل محققان حوزه كوويد ۱۹	National university of Singapore (NUS) https://emergency.nus.edu.sg/	
برنامه ريزي براي بازگشايي	بازگشايي در چهار مرحله تقسيم بندي دانشگاه به ۵ ناحيه و تعيين محدوديت براي دسترسي به نواحی ممنوع بودن تردد بين نواحی استفاده از سيستم ديگيتال کنترل ورود و خروج در همه ساختمان ها چك روزانه وضعيت سلامتي و درجه حرارت بدن		
كارمندان حمايت مالي	كار در منزل -		
آموزش پژوهش	غالباً آموزش برخط -	Nanyang Technological University https://www.ntu.edu.sg/Pages/home.aspx	۱۲
برنامه ريزي براي بازگشايي	بازگشايي تدريجي استفاده از سيستم ديگيتال کنترل ورود و خروج در همه ساختمان ها		
كارمندان حمايت مالي	فراهم كردن تجهيزات حفاظتي براي كارمندان ثبت درجه حرارت بدن دو مرتبه در روز -		
آموزش پژوهش	آموزش حضوري آموزش بر خط براي كلاس هايي با تعداد بيش از ۹۰ نفر كار در آزمونگاه ها با تراكم كم	University of Hong Kong https://tl.hku.hk/2020/05/teaching-arrangement-s-for-summer-semester-and-academic-year-2020-21/	۱۳
برنامه ريزي براي بازگشايي	دانشگاه در حال حاضر باز است.		
كارمندان حمايت مالي	-		
آموزش پژوهش	آموزش برخط راه اندازي سيستم هاي حمايت از آموزش برخط تعريف ۶ سطح محدوديت (وضعيت عادي، محدوديت حداقلی، محدوديت نسبی، محدوديت شديد، محدوديت حداكثري و تعطيلي كامل همه فعاليت ها) و تصميم گيري بر اساس آن حضور در آزمونگاه ها با تعداد كمتر و مدت زمان كمتر	The university of Tokyo https://www.u-tokyo.ac.jp/	۱۴
آموزش پژوهش			

اولویت بندی کردن حضور دانشجویان		content/400142431.pdf	
برنامه ریزی برای بازگشایی	بازگشایی تدریجی بر اساس سطوح محدودیت تعریف شده		
کارمندان	-		
حمایت مالی	حمایت مالی از دانشجویان رایگان کردن وای فای دانشجویان تمدید مهلت پرداخت شهریه دانشجویان معافیت اضطراری از پرداخت شهریه		
آموزش	-		
پژوهش	-		
برنامه ریزی برای بازگشایی	در حال حاضر دانشگاه باز می باشد. راه اندازی سیستم ثبت گزارش روزانه برای تحت نظر گرفتن شرایط و حمایت از افراد	Peking University http://english.pku.edu.cn/	۱۵
کارمندان	-		
حمایت مالی	-		
آموزش	آموزش مجازی		
پژوهش	بازگشایی مرحله ای (۳ مرحله، اکنون در مرحله ۱ به سر می برند) آزمایشگاه هایی که تحقیقات غیرضروری انجام می دهند تعطیل شده و فقط در سطح امور ضروری نگهداری و حفظ آزمایشگاه فعالیت دارند.		
کارمندان	تمامی کارمندانی که قادر به کار از راه دور می باشند به این صورت کار خود را ادامه می دهند.		
برنامه ریزی برای بازگشایی	خود اظهاری شرایط سلامت از طریق نرم افزار کنترل سلامت دانشگاه، ۱ ساعت پیش از رسیدن به دانشگاه آموزش چگونگی برخورد در شرایط شیوع بیماری کووید-۱۹ و اجباری کردن حفظ فاصله اجتماعی	Stanford University https://healthalerts.stanford.edu/covid-19/	۱۶
حمایت های مالی	دانشگاه کماکان به پرداخت همه حقوق تمام وقت و پاره وقت و همینطور مزایای کارمندان تمام وقت در سطح پایه شان ادامه می دهد. حتی زمانیکه بدلیل کاهش فعالیت ها میزان کار برای کارمندان کاهش پیدا کند. حقوق بدون تغییر، توقف استخدام، کاهش پرداخت برای مدیران ارشد، کاهش هزینه های جانبی در دپارتمان ها و نهایتا توقف شروع پروژه های جدید در دستور کار قرار گرفته است.		
آموزش	تمامی برنامه های تابستانه در سالن های سمینار دانشگاه باید بصورت مجازی برگزار شده، کنسل و یا تعویض تاریخ شود. بعلاوه تمامی کلاس های تابستانه باید بصورت از راه دور برگزار گردد.	Massachusetts Institute of Technology	۱۷
پژوهش	فاز ۱ از بازگشایی مرحله ای		
کارمندان	تمامی کارمندانی که قادر به انجام کارهای خود از منزل می باشند باید چنین کاری انجام دهند. کارمندانی که نیاز باشد در دانشگاه حضور داشته باشند حفظ فاصله اجتماعی و انفرادی کردن کارها		

برای کاهش ارتباطات نزدیک در اولویت قرار دارد. این امر می تواند در شیفت های کاری متفاوت یا برنامه ریزی و یا محل کار متفاوت اعمال شود.		https://covid19.mit.edu/	
امضای یک فرم که نشان دهنده آگاهی فرد از ریسک های موجود برای بازگشت به کار می باشد، تکمیل آموزش های لازم برای برگشت به کار و تکمیل یک خوداظهاری سلامت روزانه ضروری می باشد.	برنامه ریزی برای بازگشایی		
ارسال صدها هات اسپات، کامپیوتر، تبلت و وسایل جانبی برای دانشجویان در راستای آماده سازی محیط خانه برای کلاس های مجازی و افزایش تجربه یادگیری	حمایت های مالی		
همچنین کمک مالی ۱۰۰۰ دلاری برای کارمندان و محققین پست داک که در امور مسکن، معاش و یا موارد ضروری نیاز به حمایت داشتند.			
آموزش و یادگیری از راه دور	آموزش		
تحقیق و کار از راه دور، بازگشایی مرحله ای آزمایشگاه ها در ۴ مرحله	پژوهش		
تنها کارمندانی که ضرورت دارد در دانشگاه حضور می یابند	کارمندان	Harvard University	
تکمیل آموزش حضور در محل کار، استفاده و اظهار شرایط سلامت بصورت روزانه در نرم افزار دانشگاه در روزهایی که فرد به دانشگاه مراجعه می کند، انجام تست کووید-۱۹، مطالعه و بازنگری برنامه بازگشایی آزمایشگاه، برگشت به دانشگاه و دنبال کردن اخبار و مقررات جدید	برنامه ریزی برای بازگشایی	https://www.harvard.edu/coronavirus	۱۸
برنامه های داوطلبانه نیروی کار: برنامه بازنشستگی زودتر از موعد داوطلبانه، تنظیم و کاهش داوطلبانه مرخصی، کاهش داوطلبانه ساعت کار	حمایت های مالی		
برای دانشجویان فرصت مجدد برای حذف ترم پیش از آغاز آن وجود دارد.			
کلاس های پاییز بجز چند استثنا همگی بصورت آنلاین برگزار خواهد شد.	آموزش		
بازگشایی بصورت مرحله ای صورت می پذیرد.	پژوهش		
اغلب کارمندان باید از خانه کار کنند.	کارمندان	Columbia University	
بیشترین توجه و تمرکز برای کارآموزان و دانشجویانی است که در شرف دریافت مدرک تحصیلی خود می باشند.	فارغ التحصیلی		
بازنگری برنامه ی بازگشایی، آموزش حضور در محل کار، انجام تست تشخیصی کووید-۱۹، بازنگری امکانات و منابع دانشگاه	برنامه ریزی برای بازگشایی	https://covid19.columbia.edu/	۱۹
بدلیل اینکه حضور در کلاسهای مجازی ممکن است که هزینه بیشتری به افراد برای آماده کردن محیط یادگیری تحمیل کرده باشد، هزینه ترم به نصف هزینه اصلی کاهش می یابد.	حمایت های مالی		
داشتن سناریوهای مختلف برای شرایط گوناگون: مجازی، حضوری و یا ترکیبی از این دو حالت محدودیت در سفر برای دانشجویان مقیم اعمال می شود. فرجه امتحانی و همینطور امتحانات پایان ترم بصورت آنلاین برگزار می شود.	آموزش	Yale University	
بازگشایی سه مرحله ای آزمایشگاه ها؛ افراد با سن بالای ۶۵ سال و یا دارای بیماری های زمینه ای که در ریسک خطر بالایی برای بیماری کووید-۱۹ قرار دارند باید از خانه کار کنند.	پژوهش		۲۰
تعداد کارمندان حاضر در دانشگاه کاهش چشمگیری یافته و اساتید، محققین پست داک و دانشجویان تدریس و تحقیق را از راه دور انجام دهند.	کارمندان	https://covid19.yale.edu/	

اساتید، کارمندان و دانشجویان باید آموزش های مجازی برای ورود به دانشگاه را پشت سر بگذارند و به پایبندی به پروتکل های موجود متعهد باشند.	برنامه برای بازگشایی		
تعدادی از کارمندان بدلیل نگهداری از کودکان در خانه و همینطور مسئولیت های دیگر دچار مشکل شده اند که به آنها توصیه می شود از مرخصی بدون حقوق خود استفاده کنند و پس از عبور از مشکل به شرایط کارمندی برگردند.	حمایت های مالی		
تمامی سخنرانی ها و سمینار ها بصورت مجازی برگزار می شود و کلاس های ترم تابستان لغو گردیده است.	آموزش	Princeton University	
بازگشایی مرحله ای برای آزمایشگاه ها در دانشکده های علوم و مهندسی تمامی کارهایی که قابلیت انجام از راه دور را دارا می باشد باید از راه دور صورت پذیرد.	پژوهش	https://www.princeton.edu/content/covid-19-coronavirus-information	۲۱
اساتید و مسئولین آزمایشگاه ها باید برنامه تحقیقاتی آزمایشگاه خود را به تصویب هیئت ناظر در دانشگاه برسانند و از سلامت و ایمنی تمامی افرادی که برای کار به آزمایشگاه بر می گردند اطمینان حاصل کنند.	برنامه ریزی برای بازگشایی		
	حمایت های مالی		
مدل ترکیبی مجازی و حضوری برای کلاس ها	آموزش		
بازگشایی مرحله ای	پژوهش	California Institute of Technology	
هر روز یا هر شیفی که فرد می خواهد به دانشگاه مراجعه کند باید که در ۱۴ روز گذشته هیچ گونه نشانه ای از بیماری نداشته باشد. قبل از پایان شیفت فرد مسئول پر کردن فرم در نرم افزار دانشگاه و وارد کردن اطلاعات و مکانهایی در دانشگاه هست که مدت زمان بیش از ۱۵ دقیقه در آنها سپری کرده است.	برنامه ریزی برای بازگشایی	https://coronavirus.caltech.edu/	۲۲
	حمایت های مالی		
	آموزش		
بازگشایی مرحله ای در ۶ فاز	پژوهش	University of Chicago	
تمامی افرادی که قصد بازگشت به دانشگاه دارند از جمله اساتید، کارمندان و دانشجویان موظف به تکمیل دوره کوتاه آموزش مجازی شرایط بازگشت به کار قبل از ورود به دانشگاه می باشند.	برنامه ریزی برای بازگشایی	https://coronavirusupdates.uchicago.edu/	۲۳
	حمایت های مالی		
آموزش آنلاین	آموزش		
بازگشایی مرحله ای در راستای بازگشت فعالیت بصورت آهسته و ایمن	پژوهش	University of Pennsylvania	
	برنامه ریزی برای بازگشایی		۲۴

	حمایت های مالی	https://www.upenn.edu/	
کلاس های حضوری به تعداد کمی از افراد محدود می باشد و کلاسهای با جمعیت بالا بصورت مجازی قابل برگزاری است. البته گروه های کوچک که جزئی از یک واحد بزرگ باشد برای کلاس های بحث و رفع اشکال می تواند بصورت حضوری برگزار شود.	آموزش		
دانشجویان اجباری برای حضور در کلاس های دانشگاه نداشته و تمامی کلاس های حضوری بصورت آنلاین هم قابل دسترسی می باشد.			
بازگشایی بصورت مرحله ای برای بازگشت به دانشگاه تمامی پژوهش هایی که قابلیت انجام از راه دور را دارد باید بدین صورت انجام شود. اولویت بازگشت به دانشگاه برای پژوهش هایی است که قابلیت انجام از راه دور را ندارد، مانند کارهای آزمایشگاهی.	پژوهش	University of Berkeley https://coronavirus.berkeley.edu/	۲۵
اولویت بعدی به کارهای حساس به زمان و فصل خاص برمی گردد و حمایت لازم از اساتید تازه کار، محققین پست داک و دانشجویان نزدیک به اتمام تحصیل باید صورت گیرد. مطالعاتی که در آن از حیوانات و یا گروه مورد بررسی انسانی استفاده می شود نیاز به پروتکل های تکمیلی متناسب با شرایط دارد.			
	برنامه ریزی برای بازگشایی		
محققین پست داک و دانشجویان نزدیک به فارغ التحصیلی در اولویت کاری قرار دارند.	فارغ التحصیلی		
	حمایت های مالی		
ترکیبی از حالت حضوری و مجازی برای برگزاری کلاس ها	آموزش		
	پژوهش		
	کارمندان	University of Toronto https://www.utoronto.ca/	۲۶
	برنامه ریزی برای بازگشایی		
	حمایت های مالی		
ترم تابستان و پاییز ۲۰۲۰ و همچنین امتحانات بصورت مجازی برگزار می گردد.	آموزش		
بازگشت مرحله ای به محیط آزمایشگاهی تمامی پژوهش ها نیاز به تائید هیئت ناظر بر بازگشایی دانشگاه داشته و برنامه ریزی ها باید برای زمان محدود انجام پذیرد و بتواند در هر زمانی با کمترین آسیب متوقف شود. هر استاد و مسئول آزمایشگاهی که برای بازگشایی مرحله ای درخواست می دهد باید برای توقف ناگهانی آمادگی داشته باشد. بعلاوه مسئول اصلی باید مسئولیت حفظ و انجام پروتکل ها و حفظ امنیت و سلامت تیم تحقیقاتی اش را بپذیرد.	پژوهش	McGill University https://mcgill.ca/coronavirus/	۲۷

از کارمندان درخواست می شود که در صورت امکان از راه دور کار کنند و فقط در صورت نیاز به انجام کار ضروری به دانشگاه مراجعه کنند.	کارمندان		
تمامی افرادی که برای بازگشت به محیط کار برنامه ریزی می کنند نیاز به آموزش مجازی برای حضور در آزمایشگاه به منظور جلوگیری از انتشار بیشتر ویروس کرونا دارند. بعلاوه پر کردن فرم اظهار سلامت روزانه برای افراد ضروری است.	برنامه ریزی برای بازگشایی		
	حمایت های مالی		
در راستای حفظ فاصله اجتماعی و نیاز های سلامت جامعه کلاس های با جمعیت بزرگ بصورت مجازی و کلاس های با جمعیت کوچک بصورت حضوری برگزار می شود.	آموزش	University of British Columbia https://covid19.ubc.ca/	۲۸
بازگشایی مرحله ای و بازگشت به دانشگاه فقط برای کارهایی که از راه دور قابل انجام نباشد مجوز می گیرد.	پژوهش		
اگر کارمندی برای بازگشت به محیط کار نگرانی هایی دارد، می تواند مشکل اش را با سوپروایزرش، منابع انسانی و گروه کارمندی اش در میان بگذارد.	کارمندان		
هر استاد یک برنامه ایمن برای بازگشت به محیط کار را برای فاز اول ارائه داده که طی آن استفاده محدود از منابع برای مطالعاتی که نیاز به محیط آزمایشگاهی دارد ارائه می شود. اساتید باید جوری برنامه ریزی کنند که تراکم افراد حاضر در محیط کار به یک سوم شرایط نرمال تقلیل یابد. برنامه ایمنی باید از دستورالعمل های سلامت عمومی پیروی کرده و پس از پذیرش طرح ایمنی استاد می تواند بر اساس برنامه افراد مورد نظر را به کار فراخواند. در این مرحله بازگشایی و بررسی پروتکل ها در سطح استاد انجام می پذیرد.	برنامه ریزی برای بازگشایی		
باز پرداخت هزینه های سفرهای مرتبط با تحقیقی که به دلیل پاندمی کووید-۱۹ کنسل شده و از طرف آژانس سفارش داده شده غیرقابل بازگشت باشد.	حمایت های مالی		
ترم پاییز ۲۰۲۰ بصورت مجازی برگزار خواهد شد. تنها در موارد ضروری که کلاسها می تواند بصورت حضوری و در دانشگاه باشد.	آموزش		
فعالیت های پژوهشی زمانی دوباره از سر گرفته می شود که امنیت برقرار باشد. تمامی تیم های تحقیقاتی باید دوره های آموزشی منطبق با دستورالعمل های تامین کننده سلامت را پیش از ورود به دانشگاه پشت سر بگذارند.	پژوهش	University of Montreal https://www.umontreal.ca/	۲۹
	کارمندان		
	برنامه ریزی برای بازگشایی		
	حمایت های مالی		
عمده کلاسها بصورت مجازی برگزار شده و تنها در موارد ضروری و زمانی که امکان پذیر باشد کلاس بصورت حضوری می تواند انجام شود. زمانی که امکان پذیر باشد گروه های کوچک رفع اشکال و بحث در گروه های کوچک می تواند بصورت حضوری ارائه شود.	آموزش	University of Alberta	۳۰

در هنگام بازگشایی و برگشت به کار ریسک انتقال کووید-۱۹ باید در بازنگری پروتکل های تحقیقاتی که مطالعات انسانی و یا بررسی کننده جوامع را مد نظر دارد برای گرفتن تائیدیه در نظر گرفته شود.	پژوهش	https://www.ualberta.ca/covid-19/updates/07/2020-07-31-updates-for-week-ending-july-31.html	
	کارمندان		
از آنجائیکه بازگشایی مرحله ای در حال انجام می باشد، تمامی افراد برای کار در آزمایشگاه و یا کار از راه دور باید از قوانین و دستورالعمل های حفظ سلامت دانشگاه پیروی کنند.	برنامه ریزی برای بازگشایی		
	حمایت های مالی		
یادگیری و آموزش به هر دو صورت حضوری و مجازی انجام می پذیرد. فعالیت های تدریس بصورت ترکیبی بوده و گروه های بزرگ و سخنرانی ها بصورت مجازی برگزار می شود. اگرچه فعالیت گروه های کوچک بصورت حضوری می تواند انجام پذیرد تا جائیکه فاصله اجتماعی و دستورالعمل های بهداشتی رعایت شود.	آموزش	Australian National University	
	پژوهش		۳۱
	کارمندان	https://www.anu.edu.au/covid-19-advice	
مراحل بازگشایی بصورت زیر می باشد: بازنگری دستورالعمل ها، ارائه یک برنامه، تکمیل ارزیابی ریسک های موجود، بازنگری پروتکل ها، دریافت تائید از هیئت ناظر دانشگاه، پیگیری و بازنگری مداوم اقدامات	برنامه ریزی برای بازگشایی		
منابع مالی برای افرادی که در موارد اسکان، سفر، معیشت، کتب و لوازم مربوط به آموزش آنلاین و هزینه های درمانی نیاز به کمک دارند موجود می باشد.	حمایت های مالی		
آموزش بصورت مجازی برگزار شده و تنها در مواردی خاص می تواند به صورت حضوری باشد.	آموزش	University of Melbourne	
	پژوهش		
	کارمندان		
برنامه بازگشت به محل کار نیاز به تائید دانشکده و گروه مربوطه داشته و طی مراحل خود اظهاری وضعیت سلامت و آموزش آنلاین مرتبط با کووید-۱۹ الزامی است.	برنامه ریزی برای بازگشایی	https://www.unimelb.edu.au/coronavirus?in_c=hptile Coronavirus+updates&date=5-Aug-2020-8:15-PM	۳۲
حمایت های مالی برای دانشجویانی که تحت تاثیر کووید-۱۹ قرار گرفته اند موجود می باشد.	حمایت های مالی		
ترم دوم بصورت ترکیبی از کلاسهای حضوری و مجازی انجام می پذیرد و دستورالعمل های حفظ سلامت عمومی در دستور کار می باشد.	آموزش	University of Sydney	۳۳
		https://www.sydney.edu.au/	