

**صور تجلسه هفتمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی  
استان خراسان رضوی - تهران - مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۱۶**

**پیوست سه (موضوع دستور یازدهم)  
دستور العمل اجرایی اعطای ترفیع سالانه و پایه تشویقی به اعضای هیات علمی  
دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی**

در راستای ارزیابی جامع عملکرد اعضای هیات علمی و به استناد بخشنامه شماره ۲۱/۱۷۹۶۷/۴۲۹۷ مورخ ۸۲/۱۲/۱۸ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، دستورالعمل اجرایی اعطای ترفیع سالانه و پایه تشویقی به اعضای هیات علمی موسسات عضو هیات امنا به شرح ذیل مورد بازبینی قرار گرفت.

ماده ۱- امتیازات لازم برای ترفیع اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی:

جدول شماره ۱ - عضو هیات علمی آموزشی

نام موسسه	حداقل امتیاز سالانه	مربی	استادیار	دانشیار	استاد
دانشگاه فردوسی مشهد	از فعالیت های آموزشی	۸	۶	۵	۴
	از فعالیت های پژوهش و فناوری	۳	۸	۹	۱۰
	مجموع امتیاز	۱۱	۱۴	۱۴	۱۴
سایر موسسات عضو هیات امنا	از فعالیت های آموزشی	۸	۶	۵	۴
	از فعالیت های پژوهش و فناوری	۳	۶	۷	۸
	مجموع امتیاز	۱۱	۱۲	۱۲	۱۲

جدول شماره ۲ - عضو هیات علمی پژوهشی

نام موسسه	حداقل امتیاز سالانه	استادیار	دانشیار	استاد
کلیه موسسات عضو هیات امنا	از فعالیت های پژوهش و فناوری	۹	۹	۱۰
	از فعالیت های آموزشی	۳	۳	۳
	مجموع امتیاز	۱۲	۱۲	۱۳

تبصره ۱- ملاک و نحوه امتیازدهی بر اساس آخرین آیین نامه ارتقا و آخرین مصوبات هیات ممیزه ذیربط می باشد.

**تصویب شد**

مرکز هیاتهای اعلمی و مرکزهای ممیزه هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

**صور تجلسه هفتمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی  
استان خراسان رضوی - تهران - مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۱۶**

تبصره ۲- امتیاز آموزشی صرفا از کمیت تدریس به دست می‌آید و شامل تدریس دروس نظری و عملی، کارگاه و آزمایشگاه و پروژه کارشناسی می‌باشد. برای دریافت ترفیع، علاوه بر امتیازهای فوق، کسب حداقل نمره ۱۶ از کیفیت تدریس الزامی است.

تبصره ۳- برای رشته‌های ارائه دهنده خدمات بالینی، ارائه خدمت با امتیاز آموزشی معادل‌سازی می‌گردد. این امر با مسئولیت معاونت آموزشی موسسه و با همکاری معاونت آموزشی دانشکده ذی‌ربط انجام می‌شود.

تبصره ۴- به مقاله‌های چاپ شده در نشریه‌های فهرست JCR با رتبه‌های Q1, Q2, Q3 در هر رشته تخصصی، به ترتیب ۵۰ و ۴۰ و ۳۰ درصد امتیاز افزوده می‌شود.

تبصره ۵- حداقل «۷۰» درصد امتیاز پژوهش و فناوری برای دانشگاه فردوسی مشهد و «۵۰» درصد امتیاز پژوهش و فناوری برای سایر موسسات عضو هیات امنای می‌بایست از پژوهش‌های اصیل (موارد ۱ تا ۸ در فهرست زیر) باشد.

- ۱- مقاله علمی- پژوهشی
- ۲- مقاله کامل همایشی (حداکثر ۳۰ درصد امتیاز تبصره ۵)
- ۳- طرح پژوهش و فناوری برون دانشگاهی
- ۴- اختراع یا اکتشاف
- ۵- تولید دانش فنی و تجاری سازی فناوری
- ۶- تالیف و تصنیف کتاب
- ۷- مقاله علمی-ترویجی
- ۸- اثر بدیع و ارزنده هنری

ماده ۲- امتیازات پژوهش و فناوری اعضای هیات علمی، حداکثر به مدت سه سال ذخیره و محاسبه می‌گردد و در صورتی که امتیازات فوق به «۱۰۰» امتیاز برسد با رعایت سقف مجاز پایه تشویقی، مشمول یک پایه تشویقی می‌شود که براساس دستورالعمل مربوطه عمل خواهد شد.  
تبصره- به ازای هر دویست امتیاز ذخیره شده قبل از اجرای این دستورالعمل، یک پایه تشویقی (حداکثر ۲ پایه) تعلق می‌گیرد و امتیازات ذخیره شده مذکور حذف می‌شوند.

ماده ۳- در صورتی که عضو هیات علمی به دلیل داشتن طرح‌های پژوهشی بلند مدت برای یک سال ترفیع نگیرد، می‌تواند بلافاصله در سال بعد در صورت دارا بودن امتیازات مکفی برای جبران امتیازات سال

<p><b>تصویب شد</b> مهر مرکز ای ممیزه مرکز هیاتهای امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه</p>
---	---

**صورتجلسه هفتمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی  
استان خراسان رضوی - تهران - مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۱۶**

قبل پس از تایید شورای پژوهشی موسسه، علاوه بر اخذ ترفیع سال فعلی، ترفیع سال قبل را نیز کسب نماید.

ماده ۴- برای اجرای کامل دستورالعمل، دوره گذر سه ساله منظور شده است. بنحوی که در سال اول (۱۳۹۵) ۷۵ درصد، سال دوم (۱۳۹۶) ۸۵ درصد و سال سوم (۱۳۹۷) و پس از آن ۱۰۰ درصد حداقل امتیاز تعیین شده در نظر گرفته می شود.

ماده ۵- امتیازات پژوهش و فناوری اعضای هیأت علمی در گروه‌های تازه تأسیس (با سابقه کمتر از ۵ سال)، اعضای هیأت علمی پژوهشی، گروه‌های فاقد دوره‌های تحصیلات تکمیلی و رشته‌های علوم انسانی (Humanities) تا ۴ سال پس از تصویب این دستورالعمل با ضریب تشویقی ۱/۲۵ محاسبه می‌گردد. ضرایب تشویقی تنها برای دریافت ترفیع بوده و مشمول ذخیره امتیاز پژوهش و فناوری نخواهد بود.

ماده ۶- امتیازات اعضای هیأت علمی جدیدالاستخدام در سال اول با ضریب تشویقی ۱/۵ و در سال دوم با ضریب تشویقی ۱/۲۵ محاسبه می‌گردد. ضرایب تشویقی تنها برای دریافت ترفیع بوده و مشمول ذخیره امتیاز پژوهش و فناوری نخواهد شد.

ماده ۷- امتیازات مدیران اجرایی با ضریب تشویقی ۱/۵ محاسبه می‌گردد. ضرایب تشویقی تنها برای ترفیع بوده و مشمول ذخیره امتیاز پژوهش و فناوری نخواهد بود.

ماده ۸- در صورتی که عضو هیأت علمی نتواند طی سه سال متوالی حداقل امتیازات لازم برای دریافت یک پایه ترفیع را کسب کند، با وی مطابق با ضوابط مقرر در آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی رفتار می‌شود.

ماده ۹- این دستورالعمل در «۹» ماده و «۶» تبصره در تاریخ ۱۳۹۵/۱۱/۱۶ به تصویب هیأت‌امنا دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی رسید و از تاریخ ۱۳۹۵/۱/۱ قابل اجرا است.

**تصویب شد**  
مرکز هیات‌های امنای و مهر مرکز ممیزه

هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

۴۹