

۲	جامعیت متن، انسجام متن	متن اصلی
۴	بیان پیشنهادات و راه حل‌های کاربردی، مرتبط و متناسب	نتیجه‌گیری
۱	کمیت و کیفیت منابع مورد استفاده	منابع و مأخذ
۱۰	مجموع امتیازات	

تبصره) نحوه محاسبه امتیاز ارزیابی رشته‌های شغلی دارای عدم مصداق شاخص دستاوردهای علمی و پژوهشی در ماده ۴ ذکر شده است.

۳- شاخص پیشنهادات

شاخص فوق دارای دو زیر شاخص می‌باشد:

الف) پیشنهادات ارائه شده در سامانه نظام پیشنهادهای دانشگاه (با تأیید کمیته نظام پیشنهادهای در سطح واحد تا ۱.۲۵ امتیاز و در سطح دانشگاه تا ۰.۷۵ امتیاز)

این شاخص صرفاً مشارکت با نظام پیشنهادهای (ارایه پیشنهاد) را صرف نظر از تصویب یا عدم تصویب پیشنهاد در کمیته‌های تخصصی مورد توجه قرار می‌دهد.

✓ مشارکت در سطح واحد

$$\frac{\text{تعداد پیشنهادهای ارایه شده توسط فرد}}{\text{تعداد مطلوب پیشنهادهای ارائه شده توسط افراد}} \times 1.25$$

جدول ۳-۱۲: توزیع امتیازات زیرشاخص مشارکت در سطح واحد

ردیف	عدد به دست آمده از فرمول	میزان امتیاز
۱	بیشتر از ۲۰	۱.۲۵
۲	بین ۱۵ تا ۲۰	۱
۳	بین ۱۰ تا ۱۵	۰.۷۵
۴	بین ۵ تا ۱۰	۰.۵
۵	بین صفر تا ۵	۰.۲۵

برای شفافیت و کاربرد فرمول در شرایط واقعی در ذیل دو مثال از دو پیشنهاددهنده که بیشترین پیشنهاد در سطح واحد را در سال ۱۳۹۱ داشته‌اند (با در نظر گرفتن هدف گذاری ۱.۵ پیشنهاد برای هر نفر در سال ۱۳۹۱)، ذکر می‌گردد.

مثال:

$$91 \text{ سال} = \frac{28}{1.5} \times 1.25 = 23.33 \longrightarrow \text{امتیاز: } ۱.۲۵$$

$$91 \text{ سال} = \frac{18}{1.5} \times 1.25 = 15 \longrightarrow \text{امتیاز: } ۱$$

✓ مشارکت در سطح دانشگاه

$$\frac{\text{تعداد پیشنهادهای ارائه شده توسط فرد}}{\text{تعداد مطلوب پیشنهادهای ارائه شده توسط افراد}} \times 0.75$$

جدول ۳-۱۳: توزیع امتیازات زیرشاخص مشارکت در سطح دانشگاه

ردیف	عدد به دست آمده از فرمول	میزان امتیاز
۱	بیشتر از ۱۰	۰.۷۵
۲	بین ۵ تا ۱۰	۰.۵
۳	بین صفر تا ۵	۰.۲۵

مثال:

$$90 \text{ سال} = \left(\frac{43}{1.5}\right) \times 0.75 = 21.5 \longrightarrow \text{امتیاز: } 0.75$$

$$91 \text{ سال} = \left(\frac{84}{1.5}\right) \times 0.75 = 42 \longrightarrow \text{امتیاز: } 0.75$$

ب) پیشنهادات پذیرفته شده و اجرا شده در سامانه نظام پیشنهادهای دانشگاه (با تأیید کمیته عالی نظام پیشنهادهای تا ۲ امتیاز، پیشنهاد پذیرفته شده ۰.۷۵ امتیاز و پیشنهاد اجرا شده ۱.۲۵ امتیاز)

✓ پیشنهاد پذیرفته شده

$$\frac{\text{تعداد پیشنهادهای پذیرفته شده فرد}}{\text{تعداد مطلوب پیشنهادهای پذیرفته شده توسط افراد}} \times 0.75$$

جدول ۳-۱۴: توزیع امتیازات زیرشاخص پیشنهادات پذیرفته شده

ردیف	عدد به دست آمده از فرمول	میزان امتیاز
۱	بیشتر از ۱۰	۰.۷۵
۲	بین ۵ تا ۱۰	۰.۵
۳	بین صفر تا ۵	۰.۲۵

برای شفافیت و کاربرد فرمول در شرایط واقعی در ذیل دو مثال از دو پیشنهاددهنده که بیشترین پیشنهاد پذیرفته شده را در سال ۱۳۹۱ داشته‌اند (با در نظر گرفتن هدف گذاری ۰.۵ پیشنهاد برای هر نفر در سال ۱۳۹۱)، ذکر می‌گردد.

مثال:

$$91 \text{ سال} = \frac{41}{0.5} \times 0.75 = 61.5 \longrightarrow \text{امتیاز: } 0.75$$

$$91 \text{ سال} = \frac{28}{0.5} \times 0.75 = 42 \longrightarrow \text{امتیاز: } 0.75$$

تعداد پیشنهادهای اجرا شده فرد
 $\times 1.25$
 تعداد مطلوب پیشنهادهای اجرا شده توسط افراد

جدول ۳-۱۵: توزیع امتیازات زیرشاخص پیشنهاد اجرا شده

میزان امتیاز	عدد به دست آمده از فرمول	ردیف
۱.۲۵	بیشتر از ۴۰	۱
۱	بین ۳۰ تا ۴۰	۲
۰.۷۵	بین ۲۰ تا ۳۰	۳
۰.۵	بین ۱۰ تا ۲۰	۴
۰.۲۵	بین صفر تا ۱۰	۵

برای شفافیت و کاربرد فرمول در شرایط واقعی در ذیل دو مثال از دو پیشنهاددهنده که بیشترین پیشنهاد اجرا شده را در سال ۱۳۹۱ داشته‌اند (با در نظر گرفتن هدف‌گذاری ۰.۳ پیشنهاد برای هر نفر در سال ۱۳۹۱)، ذکر می‌گردد.

مثال:

$$91 \text{ سال} = \frac{11}{0.3} \times 1.25 = 45.83 \longrightarrow \text{امتیاز: } 1.25$$

$$91 \text{ سال} = \frac{6}{0.3} \times 1.25 = 25 \longrightarrow \text{امتیاز: } 0.75$$

۴- شاخص دریافت نشان لیاقت

توزیع امتیازات مصادیق شاخص دریافت نشان لیاقت در جدول ذیل ارائه می‌گردد:

جدول ۳-۱۶: توزیع امتیازات شاخص دریافت نشان لیاقت

امتیاز	نوع نشان لیاقت
۱۰	دریافت تقدیرنامه از رئیس جمهور
۸	دریافت تقدیرنامه از وزیر یا معاون رئیس جمهور
۶	دریافت تقدیرنامه از معاون وزیر
۵	دریافت تقدیرنامه از استاندار و فرماندار
۵	دریافت تقدیرنامه از رئیس دانشگاه
۴	دریافت تقدیرنامه از رئیس دانشکده یا معاونان دانشگاه
۲	دریافت تقدیرنامه از مدیر واحد
۱۰	کسب عنوان کارمند نمونه در سطح کشور
۵	کسب عنوان کارمند نمونه در سطح دانشگاه
۲	کسب عنوان کارمند نمونه در سطح واحد
۶۴	مجموع امتیاز

کل امتیاز در نظر گرفته شده برای شاخص دریافت نشان لیاقت در مجموع امتیازات ۴ می‌باشد. لذا مجموع امتیازات مکتسبه بر عدد ۱۶ تقسیم شده و در نتیجه امتیاز فرد در شاخص مذکور از نمره کل ارزیابی محاسبه می‌گردد.